

# FRIGØRELSESATTEST

## 1. Medarbejderoplysninger

Navn:	CPR-nummer:
Stillingsbetegnelse:	
Arbejdssted:	

## 2. Arbejdstid og arbejdsforhold

Startdato for ansættelse	Antal arbejdstimer pr. måned (Gennemsnit)
--------------------------	---

## 3. Underskrift

Kan opsige sit arbejde uden varsel, hvis pågældende får arbejde med en længere arbejdstid, end der kan tilbydes i dette arbejdsforhold.

Frit kan placere sin arbejdstid.

Dato:	
Underskrivers navn:	Underskrift:
Arbejdsgivers navn:	Stilling:
CVR-nummer:	P-Nummer (hvis kendt):

## 4. Underskrift

Undertegnede arbejdsgiver erklærer at ville se bort fra bestemmelser i lovgivning, overenskomster eller i ansættelseskontrakten om, at ovennævnte ansatte skal fratræde på et bestemt tidspunkt i måneden, når den ansatte opsiger arbejdet til fratræden samtidig med, at retten til supplerende dagpenge bortfalder, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 60 og § 73.

Dato:	
Underskrivers navn:	Underskrift:
Arbejdsgivers navn:	Stilling:
CVR-nummer:	P-Nummer (hvis kendt):

## **5. Vejledning**

*En ansat, som arbejder på nedsat tid i et ansættelsesforhold, hvor der i henhold til lov eller kollektiv overenskomst eller aftale gælder et opsigelsesvarsel, kan få supplerende dagpenge, hvis han/hun*

- 1) har en frigørelsesattest, eller*
- 2) frit kan placere sit arbejde, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde.*

### **Frigørelsesattest:**

*Hermed menes, at den ansattes opsigelsesvarsel falder bort. Det vil sige, at den ansatte kan bringe ansættelsen til ophør straks, hvis han/hun får arbejde med en længere arbejdstid, end der er i det nuværende arbejdsforhold.*

*A-kassen skal have frigørelsesattesten senest 5 uger efter, at ansættelsen er begyndt. Fristen regnes fra den dag, hvor arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel.*

*5-ugers-fristen anses for overholdt, hvis arbejdsgiveren inden udløb af fristen skriftligt har meddelt, at der vil blive udstedt en frigørelsesattest.*

*A-kassen skal have den skriftlige dokumentation, fx stillingsopslaget, inden for 5-ugers-fristen. Frigørelsesattesten skal snarest muligt sendes til a-kassen.*

### **Fri placering af arbejdstiden:**

*Hermed menes, at den ansatte til enhver tid selv kan bestemme på hvilket tidspunkt af døgnet, arbejdet skal udføres.*

### **Erklæring om fratræden:**

*Hermed menes, at den ansatte vil kunne opsig sit arbejde til fratræden på et hvilket som helst tidspunkt i måneden. Den ansatte skal dog fortsat overholde sit opsigelsesvarsel. Erklæringen vil kun få betydning for en ansat, hvis ret til supplerende dagpenge udløber.*

\*\*\*

*Der henvises til bekendtgørelse om rådighed og bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed*